

Il Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®



**Innova te stesso, il tuo lavoro, la tua
organizzazione, con il gioco!**

Il Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®

Che cosa è

Il LEGO® SERIOUS PLAY® è un metodo innovativo ed esperienziale, creato per potenziare il pensiero creativo e il miglioramento delle performance di individui, gruppi e intere organizzazioni



Il Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®

A cosa serve

- Per creare partecipazione attiva
- Per favorire la creazione del gruppo e la cooperazione
- Per risolvere problemi complessi
- Per estrapolare valori e principi guida



Il Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®

Come funziona

1. SFIDA

Il facilitatore lancia una sfida a tutto il gruppo; la sfida ha per oggetto il tema del workshop.

2. COSTRUZIONE

Alla sfida ciascun partecipante del gruppo risponde costruendo il proprio modello con i mattoncini messi a disposizione. Il modello rappresenta la metafora della risposta che si vuole dare al facilitatore



Il Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®

Come funziona

3. CONDIVISIONE

Ciascun partecipante racconta la storia del proprio modello condividendolo con il gruppo. La condivisione di tutti i modelli è la condizione necessaria per garantire la partecipazione di tutti.

4. RIFLESSIONE

Il facilitatore guida il gruppo verso l'identificazione dei key insight del processo appena costruito e l'individuazione di risultati e connessioni.



Il Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®

Perché funziona

- Utilizza un linguaggio comune, i mattoncini.
- Favorisce la creatività attraverso invenzione e immaginazione.
- Garantisce il 100% della partecipazione di tutti.
- Sviluppa la conoscenza costruendo cose.



Il Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®

Quando usarlo

- se tutti i partecipanti sono interessati rispetto al tema oggetto del workshop
- se è importante che tutti partecipino alle discussioni in azienda
- se si desidera incrementare la consapevolezza all'interno di un team e, allo stesso tempo, evitare frustrazioni
- e si desidera innescare meccanismi di innovazione e stimolare il pensiero creativo
- se si vogliono affrontare temi complessi e difficili in un clima costruttivo
- se si desidera creare condizioni di discussione democratica e paritaria
- se è importante che il gruppo di lavoro trovi una soluzione ad un problema che loro possano sviluppare e in cui credano



Il Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®

Applicazioni

- Sviluppo e realizzazione di strategie operative
- Definizione e gestione del cambiamento e dell'innovazione
- Sviluppo di modelli di business ed esplorazione di scenari futuri
- Analisi e proposte di soluzioni creative per problemi complessi
- Sviluppo di percorsi di carriera
- Costruzione di cultura condivisa in fase di avvio o fusione di aziende o gruppi di lavoro
- Esplorazione ed evoluzione di identità dei gruppi di lavoro
- Sviluppo di nuovi prodotti/servizi



Il Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®

•Chi sono



*Consegna del diploma di Facilitatore da parte di
Per Kristiansen, uno dei fondatori del metodo LSP*

- Sono un ingegnere, e mi occupo di consulenza di direzione e di formazione professionale ed aziendale; ho maturato un'esperienza più che decennale nelle aree organizzazione, riprogettazione dei processi, gestione del cambiamento e implementazione di sistemi informativi. Ho frequentato corsi di specializzazione in scuole di management, il master in counseling aziendale ed ho sviluppato le mie competenze nella consulenza di processo. Sono facilitatore certificato del metodo LEGO SERIOUS PLAY®.
- Ho svolto e svolgo attività per molte aziende manifatturiere e di servizi in collaborazione con società di consulenza ed enti di formazione.
- Attualmente sono il Presidente della sezione del terziario avanzato di Confindustria Fermo e Presidente della delegazione AIF (Associazione Italiana Formatori) per le Marche.
- Sono autore di testi in formato digitale e di articoli su riviste specializzate.